

Weiterbildender Masterstudiengang „Arbeits- und Organisationspsychologie“

1. Ziele und Adressaten des Studiengangs

- (1) Durch den weiterbildenden Masterstudiengang „Arbeits- und Organisationspsychologie“ sollen fundierte und systematische Kenntnisse der Arbeits- und Organisationspsychologie vermittelt sowie Anregungen zur konstruktiven Auseinandersetzung mit der eigenen Berufspraxis gegeben werden.
- (2) Das Studium dient der Professionalisierung jenes Personenkreises, der in seiner Tätigkeit und Funktion arbeits- und organisationspsychologische Kenntnisse benötigt und anwendet bzw. Problemstellungen mit arbeits- und organisationspsychologischer Relevanz bearbeitet.

2. Umfang, Dauer und Aufbau des Studiengangs

- (1) Der weiterbildende Masterstudiengang „Arbeits- und Organisationspsychologie“ umfasst insgesamt 2700 Arbeitsstunden (studentischer workload). Die Regelstudienzeit beträgt 2 Jahre im Teilzeitmodus. Das Studium ist in vier Einzelmodule gegliedert und berufsbegleitend als Fernstudium zu studieren. Da das Studium als 4-semesteriges Teilzeitstudium konzipiert ist, ist pro Semester ein Modul zu studieren.

- (2) Der Studiengang umfasst Fernstudien-, Präsenzstudien- und virtuelle Studienelemente sowie Projektstudienelemente, die zur Masterarbeit führen.

- (3) Der Studiengang gliedert sich in vier Module mit Studienangeboten zu folgenden Inhalten:

Modul I „Perspektiven erneuern“:

Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie;
Grundlagen der psychologischen Forschungsmethodik
Psychologische Schulen und Denksysteme;
Wissenschaftstheorie und Ethik;
Kommunikation;

Modul II „Analyse und Gestaltung“:

Arbeits- und Aufgabenanalyse;
Arbeits- und Aufgabengestaltung;
Motivation und Handeln in Organisationen;
Gruppe und Führung;
Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie
Qualitative Methoden in der Arbeits- und Organisationspsychologie
Psychologie der Dienstleistung
Umweltschutz als Innovationsinstrument;
Arbeitszeitgestaltung

Modul III „Organisieren, führen und qualifizieren“:

Methodenbereich (Methoden in der inhaltlichen Anwendung);

Mitarbeiterbefragungen und Vorgesetztenbeurteilung)
Vertiefungsbereich 1: „Selbst- und Sozialkompetenz“
(z.B. Belastung und Beanspruchung, Selbstregulation, Konfliktmanagement,);

Vertiefungsbereich 2: „Betriebliche Gesundheitsförderung“
(z.B. Arbeits- und Gesundheitsschutz; betriebliches
Gesundheitsmanagement);

Vertiefungsbereich 3: „Human Resources Management“
(z.B. Personalauswahl und Personalbeurteilung , Personalentwicklung und
Potentialanalyse , Interkulturelle Kompetenz);

Vertiefungsbereich 4: „Organisationsgestaltung und -entwicklung“
(z.B. Organisationsdiagnose und -entwicklung, Teamarbeit und Team-
entwicklung, , Innovationsmanagement)

Modul IV „Projekt und Professionalisierung“:

z.B. Professionelle Beratung (Coaching; Beratung in Organisationen);
Informations- und Wissensmanagement; Komplexe Systeme;
Projektmanagement ;
Quantitative Datenanalyse;
Evaluation und Aktionsforschung;
eigenständige Durchführung eines Projektes;

Die geforderten 2700 Arbeitsstunden können nach Maßgabe dieser Prüfungsordnung (vgl. Anhang) aus einem Gesamtangebot von ca. 3000 Arbeitsstunden ausgewählt werden. Die einzelnen Module haben einen jeweiligen Pflichtumfang von ca. 660 Stunden. Es bestehen in jedem Modul Wahlmöglichkeiten.

3. Zulassung zum Studiengang

- (1) Zum weiterbildenden Masterstudiengang „Arbeits- und Organisationspsychologie“ wird zugelassen, wer ein berufsqualifizierendes Hochschulstudium erfolgreich abgeschlossen hat, eine mindestens zweijährige Berufstätigkeit ausgeübt hat und dabei die für ein erfolgreiches Masterstudium „Arbeits- und Organisationspsychologie“ notwendige Kompetenz erworben hat.
- (2) Der Nachweis der Kompetenz wird in einem speziellen Auswahlverfahren erbracht, das vom Prüfungsausschuss des weiterbildenden Masterstudiengangs „Arbeits- und Organisationspsychologie“ definiert wird. In dem Auswahlverfahren werden insbesondere die wissenschaftlichen und tätigkeitsbezogenen Vorkenntnisse hinsichtlich ihrer Affinität zu den Inhalten und Anforderungen des Masterstudiengangs „Arbeits- und Organisationspsychologie“ überprüft.

4. Mastertitel

Aufgrund der bestandenen Masterprüfung verleiht die Bergische Universität Wuppertal den akademischen Grad eines "Master of Arts Organizational Psychology" (vorbehaltlich der Akkreditierung).

5. Gebühren

- (1) Pro Modul sind 2.400,- Euro zu entrichten. Die Gebühren teilen sich auf an die Kooperationspartner BUW und IOP.
- (2) Für Modulwiederholungen ist ein reduzierter Betrag in Höhe von 300,- Euro zu entrichten.
- (3) Auf Antrag kann ein Urlaubssemester eingelegt werden. Dafür fallen Gebühren in Höhe von ca. 90,- Euro an.

6. Studien- und Prüfungsleistungen und Leistungspunktsystem

- (1) In den Prüfungen sollen die Kandidatinnen und Kandidaten nachweisen, dass sie Inhalt und Methoden des jeweiligen Moduls beherrschen und dass sie innerhalb begrenzter Zeit unter Verwendung der im Einzelfall zugelassenen Hilfsmittel Themenstellungen bearbeiten können.
- (2) Zu jedem der vier Module müssen Studien- und Prüfungsleistungen erbracht werden, die mit ECTS-Punkten (im weiteren „Credit Points“ (CP)) versehen sind. Für je 30 studentische Arbeitsstunden (workload) wird ein Credit Point vergeben. Bei der Leistungserbringung kann auf unterschiedliche Formen zurückgegriffen werden, die individuelle Wege zum Abschluss ermöglichen. Studien- und Prüfungsleistungen sind generell fristgebunden. Nichtbearbeitete bzw. nicht fristgerecht eingereichte Arbeiten gelten als nicht bestanden.
- (3) Einsendearbeiten sind Studienleistungen und belegen das erfolgreiche Kursstudium. Nichtbestandene Einsendearbeiten können wie Prüfungsleistungen höchstens zweimal wiederholt werden.
- (4) Teilnahmen an Präsenzveranstaltungen sind ebenfalls Studienleistungen, für die Credit Points vergeben werden. Bei verspäteter Abmeldung oder unentschuldigtem Fehlen kann die PV ebenfalls höchstens zweimal wiederholt werden.
- (5) Der weiterbildende Masterstudiengang „Arbeits- und Organisationspsychologie“ ist erfolgreich abgeschlossen, wenn insgesamt 90 Credit Points in den Studienmodulen I – IV erreicht sind. In jedem Modul muss die im Anhang ausgewiesene Mindestpunktzahl an Credit Points erreicht werden. Werden mehr Credit Points erreicht, so werden diese im Modulzertifikat und im Abschlusszeugnis aufgeführt.
- (6) Bei den drei Prüfungsleistungen aus den Modulen I bis III muss mindestens eine Leistung als Hausarbeit erbracht werden.
- (7) Der Erwerb eines Modulzertifikates setzt das Erreichen der Mindestpunktzahl des Moduls voraus.

Details sind den tabellarischen Übersichten im Anhang 1-4 zu entnehmen.

7. Klausuren

- (1) Klausuren werden unter Aufsicht durchgeführt und sind nicht öffentlich. Die Klausurdauer beträgt vier Zeitstunden.
- (2) Jede Klausur wird von einer Prüferin oder einem Prüfer bewertet. Die Bewertung wird dem Prüfling spätestens nach sechs Wochen mitgeteilt.
- (3) Ist die Klausur mit mindestens 4,0 (ausreichend) bewertet worden, werden 5 Credit Points vergeben.

8. Hausarbeiten

- (1) Hausarbeiten sind wissenschaftliche Arbeiten, die auch praxisbezogen sein können. Sie haben einen Umfang von ca. 15-20 Seiten bei ca. 2.500 Zeichen pro Seite und sind in einem begrenzten Zeitraum (6 Wochen) innerhalb des Semesters anzufertigen.
- (2) Jede Hausarbeit wird von einer Prüferin oder einem Prüfer bewertet. Die Bewertung wird den Studierenden spätestens nach sechs Wochen mitgeteilt.
- (3) Ist die Hausarbeit mit mindestens 4,0 (ausreichend) bewertet worden, werden 5 Credit Points vergeben.

9. Projektpräsentation

- (1) Die Projektpräsentation (auf einer dafür ausgewiesenen Präsenzveranstaltung) wird i.d.R. als Einzelprüfung durchgeführt. Vor der Festsetzung der Note der mündlichen Prüfung hat die Prüferin oder der Prüfer die zweite Prüferin oder den zweiten Prüfer zu hören. Sie sind öffentlich.
- (2) Die Projektpräsentation wird nach der Bewertung der Masterarbeit abgelegt.
- (3) Die Projektpräsentation (einschließlich Diskussion) dauert ca. 30 Minuten je Kandidatin oder Kandidat.
- (4) Ist die Projektpräsentation mit mindestens 4,0 (ausreichend) bewertet worden, werden 2 Credit Points vergeben.

10. Masterarbeit

- (1) Die Masterarbeit ist eine empirische Arbeit und wird im Rahmen des Projektstudiums in Modul IV angefertigt. Das Thema für die Masterarbeit kann vergeben werden, wenn mindestens bereits 52 Credit Points aus den Modulen I – III angesammelt worden sind.

- 3 = befriedigend = eine Leistung, die durchschnittlichen Anforderungen entspricht;
- 4 = ausreichend = eine Leistung, die trotz ihrer Mängel noch den Anforderungen genügt;
- 5 = nicht ausreichend = eine Leistung, die wegen erheblicher Mängel den Anforderungen nicht mehr genügt.

Durch Erniedrigen oder Erhöhen der einzelnen Noten um 0,3 können zur differenzierten Bewertung Zwischenwerte gebildet werden; die Noten 0,7; 4,3; 4,7 und 5,3 sind ausgeschlossen.

(3) Die Prüfungsleistungen gelten als bestanden, wenn sie mit mindestens "ausreichend" bewertet wurden. Über die bestandene Leistung wird jeweils eine Bescheinigung ausgestellt, die das Thema, die Note und die Anzahl der erworbenen Credit Points ausweist.

(4) In die Berechnung der Endnote für den Abschluss des weiterbildenden Studiums gehen ein:

Noten aus Modul I bis III: jeweils mit Faktor 2

Noten aus Modul IV: Masterarbeit mit Faktor 3,
Projektpräsentation mit Faktor 1

Die Noten werden einzeln im Zeugnis ausgewiesen. Die Endnote lautet:

- bei einem Durchschnitt bis 1,5 = sehr gut
- bei einem Durchschnitt über 1,5 bis 2,5 = gut
- bei einem Durchschnitt über 2,5 bis 3,5 = befriedigend
- bei einem Durchschnitt über 3,5 bis 4,0 = ausreichend
- bei einem Durchschnitt über 4,0 = nicht ausreichend.

(5) Nach den Vorgaben des ECTS werden folgende ECTS-Grades vergeben:

Deutsche Note	ECTS-Grade
1,0- 1,5	A
1,6- 2,0	B
2,1- 3,0	C
3,1- 3,5	D
3,6- 4,0	E
4,1-5,0	F/FX

12. Wiederholen von Studien- und Prüfungsleistungen

- (1) Nichtbestandene Studien- und Prüfungsleistungen in den Modulen I bis III können zweimal wiederholt werden. Ist die Leistung dann noch nicht bestanden, gelten das Modul und damit der weiterbildende Masterstudiengang "Arbeits- und Organisationspsychologie" als endgültig nicht bestanden.
- (2) Wird ein Modul im Laufe des Semesters nicht erfolgreich abgeschlossen, so muss es wiederholt werden (Modulwiederholung). Parallel dazu kann das nächste Modul bereits belegt werden.
- (3) Eine nichtbestandene Masterarbeit kann einmal wiederholt werden.
- (4) Eine nichtbestandene Projektpräsentation kann einmal wiederholt werden.
- (5) Wird die Modulpunktzahl in Modul IV auch nach Wiederholung nicht erreicht, gilt der weiterbildende Masterstudiengang "Arbeits- und Organisationspsychologie" als endgültig nicht bestanden.

13. Rücktritt, Versäumnis, Täuschung, Ordnungsverstoß

- (1) Die Kandidatin oder der Kandidat kann sich bis spätestens 7 Tage vor der jeweiligen Prüfung ohne Begründung beim Prüfungsausschuss schriftlich abmelden.
- (2) Eine Prüfungsleistung gilt als mit "nicht bestanden" (5,0) bewertet, wenn die Kandidatin oder der Kandidat an einer Prüfung ohne Angabe triftiger Gründe nicht teilnimmt oder wenn sie oder er nach Beginn der Prüfung ohne triftige Gründe von der Prüfung zurücktritt: Dasselbe gilt, wenn eine schriftliche Prüfungsleistung nicht innerhalb der vorgegebenen Bearbeitungszeit erbracht wird.
- (3) Die für den Rücktritt oder das Versäumnis gemäß Absatz (2) geltend gemachten Gründe müssen dem Prüfungsausschuss unverzüglich schriftlich angezeigt und glaubhaft gemacht werden. Bei Krankheit der Kandidatin oder des Kandidaten wird die Vorlage eines ärztlichen Attestes verlangt. Die Entscheidung des Prüfungsausschusses wird der Kandidatin oder dem Kandidaten schriftlich mitgeteilt.

14. Zeugnis

Das Studium ist erfolgreich abgeschlossen, wenn insgesamt 90 Credit Points, aufgeteilt auf die Module 1-4 erreicht sind.

Anhänge 1-4

Anhang 1: Studien- und Prüfungsleistungen in Modul I „Perspektiven erneuern“

Modul I (Workload: 660 Std. / 22 CP)	Leistung	Beschreibung	Work- load (in Std.)	Credit points	Erläute- rungen	Art des Studiums
Kurse inkl. Einsendearbeit (EA)	10001 + EA	Grundlagen der AO- Psychologie	150	5,0	Alle Kurse müssen mit EA bearbeitet sein, 12,5 CP	Pflicht
	10002 + EA	Grundlagen der psychologischen Forschungsmethodik	90	3,0		
	10003 + EA	Psychologische Schulen und Denksysteme	45	1,5		
	10004 + EA	Wissenschafts- theorie und Ethik	45	1,5		
	10005 + EA	Kommunikation	45	1,5		
Zwischensummen			375	12,5		
Präsenz- studium (PV) Seminare	PV 11001	Kick-Off: AO-Psy- chologie	45	1,5	Pflicht 4,5 CP	PFLICHT
	PV 11002	Grundlagen der quantitativen und qualitativen psychologischen Forschungs- methodik	45	1,5		
	PV 11003	Kommunikation	45	1,5		
Zwischensummen			135	4,5		
Prüfungs- leistungen	Hausarbeit	Wahl aus 10001 bis 10005	150	5,0	Hausarbeit (mind. eine Hausarbeit aus ersten 3 Modulen ist Pflicht) oder Klausur	WAHL- PFLICHT
	Klausur	Wahl aus 10001 10003/10004 10003/10005	150	5,0		
Zwischensummen			150	5,0		
Abschluss Modul I „Perspektiven erneuern“			660 Std.	22 CP		

Anhang 2: Studien- und Prüfungsleistungen in Modul II „Analyse und Gestaltung“

Modul II (Workload: 660 Std. / 22 CP)	Leistung	Beschreibung	Work- load (in Std.)	Credit points	Erläute- rungen	Art des Studiums	
Kurse inkl. Einsendearbeit (EA)	20006	Arbeits- und Aufgabenanalyse	60	2,0	alle Kurse müssen mit EA bearbeitet sein, 11,5 CP	PFLICHT	
	20007	Arbeits- und Aufgabengestaltung	60	2,0			
	20008	Motivation und Handeln	60	2,0			
	20009	Gruppe und Führung	30	1,0			
	20010	Methoden der AO- Psychologie	90	3,0			
	20011	Qualitative Methoden in der AO- Psychologie	45	1,5	min. 1 von 3 müssen mit EA bearbeitet sein, min. 1,0 CP max. 3,0 CP	WAHL- PFLICHT	
	20012	Psychologie der Dienstleistung	30	1,0			
	20013	Umweltschutz als Innovations- instrument	30	1,0			
	20014	Arbeitszeitgestaltung	30	1,0			
	Zwischensummen		375 / 435	12,5 / 14,5			
Präsenz- studium (PV)	PV 21004	Methoden der AO- Psychologie	45	1,5	Pflicht 1,5 CP	PFLICHT	
	Seminare (Themen können wechseln)	PV 21005	Arbeitsanalyse und Arbeitsgestaltung	45	1,5	min. 2 von 3 Pflicht, min. 3,0 CP, max. 4,5 CP	WAHL- PFLICHT
		PV 21006	Arbeitsmotivation, Leistung und Zufriedenheit				
		PV 21007	Arbeitszeit- systeme	45	1,5		
		PV 21008	Führung und Führungssysteme	45	1,5		
	Zwischensummen		135 / 180	4,5 / 6			
Prüfungs- leistungen	Hausarbeit	Wahl aus 20006 bis 20011	150	5,0	Hausarbeit (mind. eine Hausarbeit aus ersten 3 Modulen ist Pflicht) oder Klausur	WAHL- PFLICHT	
	Klausur	Wahl aus X oder X oder X / X	150	5,0			
	Zwischensummen		150	5,0			
Abschluss Modul II „Analyse und Gestaltung“			660 bis 765 Std.	22,0 bis 25,5 CP			

Anhang 3: Studien- und Prüfungsleistungen in Modul III „Organisieren, führen und qualifizieren“

Modul III (Workload: 660 Std. / 22 CP)	Leistung	Beschreibung	Work- load (in Std.)	Credit points	Erläute- rungen	Art des Studiums
Methoden (inkl. EA)	30015	Methoden in der inhaltlichen Anwendung: Beispiele und Übungen	115	3,5	Pflicht 3,5 CP	PFLICHT
Studien- schwerpunkt inkl. Einsendearbeit (EA)	30016 + EA	Schwerpunkt: Selbst- & Sozialkompetenz	90	3,0	min. 3 von 4 Schwer- punkten müssen mit EA bearbeitet sein, min. 9,0 CP max. 12,0 CP	WAHL- PFLICHT
	30017 + EA	Schwerpunkt: Betriebliche Gesundheits- förderung	90	3,0		
	30018 + EA	Schwerpunkt: Human Resources	90	3,0		
	30019 + EA	Schwerpunkt: Orga.-gestaltung & -entwicklung	90	3,0		
Zwischensummen			375 / 450	12,5 / 15,5		
Präsenz- studium (PV)	PV 31009	Qualitative Methoden	45	1,5	Pflicht 1,5 CP	PFLICHT
	PV 31010	Konflikt- management	45	1,5	min. 2 von 5 Pflicht, min. 3,0 CP, max. 7,5 CP	WAHL- PFLICHT
Praxis- Workshops (Themen können wechseln)	PV 31011	Gesundheits- management	45	1,5		
	PV 31012	Personalauswahl & -entwicklung	45	1,5		
	PV 31013	Teamarbeit & Teamentwicklung	45	1,5		
	PV 31014	Mitarbeiter- befragungen	45	1,5		
Zwischensummen			90 / 180	4,5 / 7,5		
Prüfungs- leistungen	Hausarbeit	Wahl aus 30016 bis 30019	150	5,0	Hausarbeit (mind. eine Hausarbeit aus ersten 3 Modulen ist Pflicht) oder Klausur	WAHL- PFLICHT
	Klausur	Wahl aus 30016 bis 30019	150	5,0		
Zwischensummen			150	5,0		
Abschluss Modul III „Organisieren, führen und qualifizieren“			660 bis 840 Std.	22,0 bis 28,0 CP		

Anhang 4: Studien- und Prüfungsleistungen in Modul IV „Projekt und Professionalisierung“

Modul IV (Workload: 720 Std. / 24 CP)	Leistung	Beschreibung	Work- load (in Std.)	Credit points	Erläute- rungen	Art des Studiums
Kurse inkl. Einsende- arbeit (EA)	40020 + EA	Professionelle Beratung	60	2,0	Pflicht 2,0 CP	PFLICHT
	40021 + EA	Wissens- management	30	1,0	die Kurse können mit EA bearbeitet werden, max. 3,0 CP	WAHL
	40022 + EA	Komplexe Systeme	30	1,0		
	40023 + EA	Projekt- management	30	1,0		
Zwischensummen			60 / 150	2,0 / 5,0		
Projekt- studium & Prüfungs- leistungen	Master- Arbeit (empirisch)	Thema abstimmbar, wenn mindestens 52 CP aus Modulen I bis III erreicht	450	15,0	Zeitraum 4 Monate Umfang ca. 50 bis 60 Seiten	PFLICHT
	Projekt- präsentation		75	2,5	Präsentation + Diskussion, ca. 30 min	PFLICHT
Zwischensummen			405	17,5		
Präsenz- Studium / Virtuelles Studium	PV / Tutorials 41015	Master- kolloquium	45	1,5	semester- begleitend	PFLICHT
	PV 41016	Quantitative Datenanalyse	45	1,5	Pflicht 4,5 CP	
	PV 41017	Evaluation & Aktionsforschung	45	1,5		
Zwischensummen			135	4,5 / 4,5		
Abschluss Modul IV „Projekt und Professionalisierung“			720 bis 810 Std.	24,0 bis 27,0 CP		